

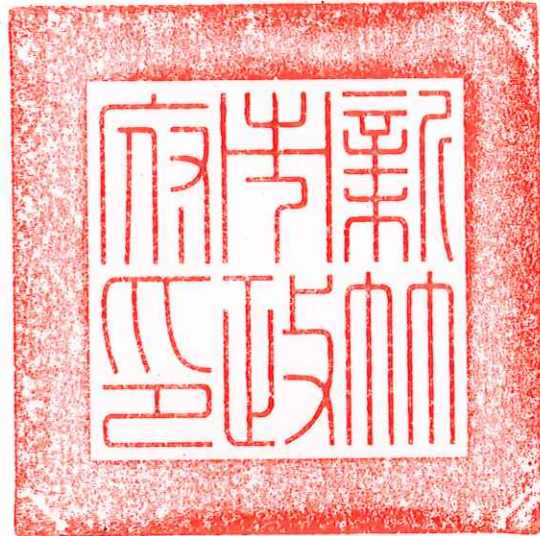
正 本

檔 號：

保存年限：

新竹市政府 令

發文日期：中華民國111年10月11日
發文字號：府行法字第1110152931號
附件：



修正「新竹市衛生局組織規程」第五條、第九條及「新竹市衛生局編制表」，並自中華民國一百十一年九月二十七日生效。

附修正「新竹市衛生局組織規程」第五條、第九條及「新竹市衛生局編制表」

代理市長 陳章賢

新竹市衛生局組織規程第五條、第九條修正條文

第五條 本局置技正、科長、專員、社會工作師、科員、技士、衛生稽查員、技佐、辦事員及書記。

主管醫政、藥政、心理衛生、毒品防制或藥物濫用防制、保健（健康促進）、疾病管制、檢驗、長期照護業務之科長其中五人，必要時得依醫事人員人事條例規定，由相當級別之相關醫事人員擔任。

第一項技正及技士員額總數十五分之一以下，必要時得依醫事人員人事條例規定，技士由師（三）級之相關醫事人員擔任，但員額不足一人時，得以一人計。

第九條 局長請假或因故不能執行職務時，由副局長代行。副局長因故不能代行時，由技正代行。技正同時因故不能代行時，依第四條所列單位主管順序代行之。

新 竹 市 衛 生 局 編 制 表

公(發)布條文

職 稱	官 等	職 等	員 額	備 考
局 長	簡 任	第十職等至第十一職等	一	一、局長或副局長其中心事一人，必要時得依醫事人員（一）級之相關規定，由師（二）級之人員擔任。二、本局分二所定。三、副局長職稱之官等職等暫列。
副 局 長	薦 任 至 簡 任	第九職等至第十職等	一	二、局長或副局長其中心事一人，必要時得依醫事人員（一）級之相關規定，由師（二）級之人員擔任。三、副局長職稱之官等職等暫列。
技 正	薦 任	第七職等至第八職等	二	內一人為總核稿技正列薦任第八職等。
科 長	薦 任	第八職等至第九職等	九	一、主管醫政、藥政、心理衛生、毒品防制或藥物濫用、保健（健康促進）、疾病管制業務之檢驗、長期照護人員，必要時得依醫事人員（二）級之相關規定，由師（二）級之人員擔任。二、本職稱之官等職等暫列。
專 員	薦 任	第七職等	一	
社會工作師	薦 任	第六職等至第七職等	一	
科 員	委任或薦任	第五職等或第六職等至第七職等	五	本職稱之官等職等暫列。
技 士	委任或薦任	第五職等或第六職等至第七職等	十三	技正及技士以下，必要時得依醫事人員（三）級之相關規定，由師（三）級之人員擔任，但員額不足一人時，得以一人計。
衛生稽查員	委任或薦任	第五職等或第六職等至第七職等	二	
技 佐	委 任	第四職等至第五職等	三	內一人得列薦任第六職等。
辦 事 員	委 任	第三職等至第五職等	二	
書 記	委 任	第一職等至第三職等	二	
人事室 主 任	薦 任	第八職等至第九職等	一	本職稱之官等職等暫列。
會計室 主 任	薦 任	第八職等至第九職等	一	本職稱之官等職等暫列。
會計室 佐 理 員	委 任	第四職等至第五職等	一	得列薦任第六職等（係由本職稱一人與技佐職稱尾數一人，合併計給。）
政風室 主 任	薦 任	第八職等至第九職等	一	本職稱之官等職等暫列。
合 計			四十六	

附註：本編制表所列職稱、官等職等，應適用「丁、地方機關職務列等表之五」之規定；該職務列等表修正時亦同。

新竹市衛生局組織規程第五條、第九條條文及編制表

修正 總說明

一、修正緣由：

新竹市衛生局為因應公共衛生服務體系升級、高齡健康照護、健康政策推動及預防保健工作，多由技術類人員提供各面向服務模式，為強化新竹市衛生局醫療照護服務質量，提升管理效能並增進技術人員職務歷練、升遷管道及運用彈性，刪除薦任第八職等至第九職等總核稿秘書職務，改置薦任第八職等至第九職等總核稿技正，總員額數不變。

二、其他縣市處理情形：

目前南投縣政府衛生局及屏東縣政府衛生局編制表均有設置薦任第八職等至第九職等總核稿技正職務。

三、修正部分分述如下：

(一) 組織規程部分：

1. 第五條第一項職稱部分刪除秘書職稱，並將技正職稱置於科長職稱之前。
2. 第九條職務代行規定秘書職稱均改為技正職稱。

(二) 編制表部分：

1. 刪除薦任第八職等至第九職等總核稿秘書職務員額數一名。
2. 原薦任第七職等至第八職等技士員額數一名，修正技正員額數為二名，內一人為總核稿技正列薦任第八職等至第九職等總核稿技正。

新竹市衛生局組織規程第五條、第九條修正 條 文對照表

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
<p>第五條 本局置<u>技正</u>、科長、專員、社會工作師、科員、技士、衛生稽查員、技佐、辦事員及書記。</p> <p>主管醫政、藥政、心理衛生、毒品防制或藥物濫用防制、保健（健康促進）、疾病管制、檢驗、長期照護業務之科長其中五人，必要時得依醫事人員人事條例規定，由相當級別之相關醫事人員擔任。</p> <p>第一項技正及技士員額總數十五分之一以下，必要時得依醫事人員人事條例規定，技士由師（三）級之相關醫事人員擔任，但員額不足一人時，得以一人計。</p>	<p>第五條 本局置秘書、科長、技正、專員、社會工作師、科員、技士、衛生稽查員、技佐、辦事員及書記。</p> <p>主管醫政、藥政、心理衛生、毒品防制或藥物濫用防制、保健（健康促進）、疾病管制、檢驗、長期照護業務之科長其中五人，必要時得依醫事人員人事條例規定，由相當級別之相關醫事人員擔任。</p> <p>第一項技正及技士員額總數十五分之一以下，必要時得依醫事人員人事條例規定，技士由師（三）級之相關醫事人員擔任，但員額不足一人時，得以一人計。</p>	<p>新竹市衛生局為因應公共衛生服務體系升級、高齡健康照護、健康政策推動及預防保健工作，多由技術類人員提供各面向服務模式，為強化新竹市衛生局醫療照護服務質量，提升管理效能並增進技術人員職務歷練、升遷管道及運用彈性，刪除薦任第八職等至第九職等總核稿秘書職務，改置薦任第八職等至第九職等總核稿技正，總員額數不變。</p>
<p>第九條 局長請假或因故不能執行職務時，由副局長代行。副局長因故不能代行時，由<u>技正</u>代行。<u>技正</u>同時因故不能代行時，依第四條所列單位主管順序代之。</p>	<p>第九條 局長請假或因故不能執行職務時，由副局長代行。副局長因故不能代行時，由秘書代行。秘書同時因故不能代行時，依第四條所列單位主管順序代之。</p>	<p>總核稿秘書職務，改置總核稿技正職稱，併同修正本條職務代行規定秘書職稱均改為技正職稱。</p>

法規審查會議通過 111.09.06
新竹市衛生局修正編制對照表

✓ 提送法規審查 111.09.06
✓ 提送市務會議 111.09.23

修正編制表					現行編制表					員額變動情形		修正說明
職稱	官等	職等	員額	備考	職稱	官等	職等	員額	備考	增加	減少	
局長	簡任	第十職等至第十一職等	一	一、局長或副局長一人，必得專人任之，由一、長（級局師）和事擔。二、本級主管級首長，其一二照第職等之規定，方法。三、副局長之職等暫列。	局長	簡任	第十職等至第十一職等	一	一、局長或副局長一人，必得專人任之，由一、長（級局師）和事擔。二、本級主管級首長，其一二照第職等之規定，方法。三、副局長之職等暫列。			未修正。
副局長	薦任至簡任	第九職等至第十職等	一	一、局長或副局長一人，必得專人任之，由一、長（級局師）和事擔。二、本級主管級首長，其一二照第職等之規定，方法。三、副局長之職等暫列。	副局長	薦任至簡任	第九職等至第十職等	一	一、局長或副局長一人，必得專人任之，由一、長（級局師）和事擔。二、本級主管級首長，其一二照第職等之規定，方法。三、副局長之職等暫列。			
					秘書	薦任	第七職等至第八職等	二	總務科秘書列薦任第八職等至第九職等。			為提升管理效能並增進技術人員運用彈性，酌除本職稱，改置薦任第八職等至第九職等總務科技正一人。
技正	薦任	第七職等至第八職等	二	內一人為總務科技正列薦任第八職等至第九職等。	技正	薦任	第七職等至第八職等	一				為提升管理效能並增進技術人員運用彈性，由「秘書」職稱改列一人改置薦任第八職等至第九職等總務科技正一人，爰修正員額總數為二人。
科長	薦任	第八職等至第九職等	九	一、主管醫藥、衛生、防疫、藥物、健康、（促進）疾病、檢驗、業務、科中，必得專人任之，由一、長（級局師）和事擔。二、本級主管級首長，其一二照第職等之規定，方法。三、副局長之職等暫列。	科長	薦任	第八職等至第九職等	九	一、主管醫藥、衛生、防疫、藥物、健康、（促進）疾病、檢驗、業務、科中，必得專人任之，由一、長（級局師）和事擔。二、本級主管級首長，其一二照第職等之規定，方法。三、副局長之職等暫列。			未修正。