

檔 號：
保存年限：

新竹市政府 函

地址：30051新竹市中正路120號
承辦人：潘沛玲
電話：03-5216121#343
電子信箱：02284@ems.hccg.gov.tw

受文者：行政處（法制科）

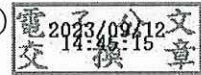
發文日期：中華民國112年9月12日
發文字號：府人任字第1120142209號
速別：普通件
密等及解密條件或保密期限：
附件：如說明 (376580000A_1120142209_ATTACH1.docx)

主旨：訂定「新竹市政府及所屬機關學校約聘僱人員管理要點」，並自中華民國112年9月8日生效，請查照。

說明：檢送「新竹市政府及所屬機關學校約聘僱人員管理要點」1份。

正本：新竹市政府各處暨所屬機關學校(新竹市政府人事處除外)

副本：本府市長室(含附件)、副市長室(含附件)、秘書長室(含附件)、消費者保護官辦公室(含附件)、行政處（法制科）(含附件)、人事處(含附件)



法制科 收文:112/09/13



231120005959 有附件

新竹市政府及所屬機關學校約聘僱人員管理要點

一、新竹市政府（以下簡稱本府）為加強本府及所屬機關學校（以下簡稱各機關）約聘僱人員管理效能，提高行政效率，特訂定本要點。

二、本要點適用對象：

（一）聘用人員：依聘用人員聘用條例聘用之人員。

（二）約僱人員：依行政院與所屬中央及地方各機關約僱人員僱用辦法僱用之人員。

（三）職務代理人：依公務人員留職停薪辦法、各機關職務代理應行注意事項及育嬰留職停薪實施辦法以人事費進用之約聘僱人員。

三、進用作業程序：

（一）各機關應依本府核定之聘（僱）用計畫書（表），訂定公開甄選資格條件，以公平、公正、公開原則將職缺所在各機關名稱、職稱、工作地點、所需資格條件及月酬金額等徵才資訊公告於行政院人事行政總處事求人網站及各機關徵才訊息網站三日以上（公告日不計入）。

（二）各機關職缺應指派二人至五人組成甄選小組，以面（口）試、筆試或兩種型式併行之方式辦理甄選，擇優排序足以勝任工作之應徵人員。依程序報請市長（或授權人員）就前三名中圈選之；如公告職缺數在二人以上時，就二倍人數中圈選之。並得參照公務人員陞遷法施行細則第三條第三項及第四項規定增列備取名額，其候補名額及期間，同時於外補公告載明。

（三）各機關職缺得由原公開甄選職缺或其他聘僱職缺（含年度及職務代理人）之備取人員遞補，或由公開甄選進用現職聘僱人員改聘（僱），免經公開甄選程序，並以遞補等別相同、工作性質相近之職缺為限。聘用職缺不得逕由現職約僱人員免經公開甄選進用；約僱職缺亦不得免經公開甄選程序由現職聘用人員改僱。

四、各機關進用約聘僱人員之報酬薪點，依本府核定之聘（僱）用計畫書（表）所列薪點範圍內以最低薪點起支為原則。但有下列情形者，不在此限：

（一）曾於各機關擔任約聘僱人員，且具新任職務工作性質相近之經歷，服務成績優良持有證明文件者，得提敘至該曾任職務最後在職報酬薪點，至新任職務聘（僱）用計畫書（表）所列最高薪點。

(二)符合擬任職務所需資格條件外，持有相關專門職業及技術人員考試及格領有證照，有證明文件者，得晉支一階（級）。

(三)中央政府補助或代辦計畫進用規定者，依該計畫規定辦理。

前項薪點之晉支由前點甄選小組認定，並經本府人事處審查，簽陳市長（或授權人員）核定。

五、各機關首長不得進用其配偶及三親等以內血親、姻親為本機關之約聘僱人員；對於本機關各級主管之配偶及三親等以內血親、姻親，在其主管單位中應迴避進用。但在機關首長或各級主管接任以前已訂立聘僱契約者，不在此限。

各機關首長於公務人員任用法第二十六條之一第一項各款所定期間內，不得新進用約聘僱人員。

有公務人員任用法第二十八條第一項第一款至第八款、第十款及第十一款情事之一者，不得進用為約聘僱人員。

約聘僱人員於進用後，發現其於進用時有前三項所定不得進用情事之一者，應即終止契約。約聘僱人員於進用後，發生前項所定不得進用之情事者，亦同。

六、約聘僱人員之聘（僱）用期限屆滿時未獲繼續聘（僱）用者，應自聘（僱）用期限屆滿之次日離職。

各機關進用約聘僱人員年齡應在六十五歲以下，已屆滿六十五歲者，聘僱至當月末日止，應即終止契約。

七、約聘僱人員之獎懲標準，得比照公務人員考績法暨其施行細則及本府公務人員獎懲相關規定辦理。

八、約聘僱人員之考核、晉薪及解聘僱等事項，依新竹市政府及所屬機關學校約聘僱人員考核要點規定辦理。

九、約聘僱人員依勞工保險條例規定參加勞工保險，並適用各機關學校聘僱人員離職給與辦法、聘用人員聘用條例施行細則及行政院與所屬中央及地方各機關約僱人員僱用辦法，享有各項勞工保險給付及離退給與、撫慰等相關事宜。

十、本府依新竹市政府及所屬機關學校約聘僱人員聘僱員額管控原則組成約聘僱員額審查小組，審議各機關年度聘（僱）用計畫書（表）。

十一、本要點未規定事項，依聘用人員聘用條例、行政院與所屬中央及地方各機關約僱人員僱用辦法及相關法令規定辦理。

新竹市政府及所屬機關學校約聘僱人員管理要點 總說明

- 一、新竹市政府（以下簡稱本府）為確保本府及所屬機關學校依規定進用及管理約聘僱人員，依據行政院人事行政總處一百十一年二月十八日總處培字第一一一三〇二四三一四號函規定略以，為落實政府用人制度公開、公正及公平之精神，並避免形成濫用私人及賄恩徇私等弊端，重申各機關進用聘僱人員時，應確實落實公開甄選等規定，爰將公開甄選、迴避進用、報酬起支、調整及作業程序等納入規範，統一訂定管理規定，爰訂定本要點。
- 二、本案為新法。
- 三、其他縣市處理情形：
桃園市政府、臺中市政府、宜蘭縣政府、彰化縣政府、南投縣政府、屏東縣政府及連江縣政府已訂定相關規定。
- 四、本要點共計十一點，其訂定說明如下：
 - 第一點：訂定目的。
 - 第二點：本要點適用對象。
 - 第三點：約聘僱人員進用應依規定經公開甄選及相關甄選方式辦理，並得增列備取名額及得訂定免經公開甄選條件。
 - 第四點：訂定報酬支給之標準，自計畫書（表）最低薪點起支為原則及相關例外規定。
 - 第五點：約聘僱人員迴避進用消極條件及不得新進人員時點相關規定。
 - 第六點：未獲續聘僱人員及屆滿六十五歲離職之規定。
 - 第七點：約聘僱人員獎懲比照本府公務人員獎懲規定。
 - 第八點：約聘僱人員考核依本府已訂定之考核要點規定辦理。
 - 第九點：約聘僱人員保險、離職給與及在職亡故撫慰依相關規定辦理。
 - 第十點：管控約聘僱人員員額避免人事費過度成長之辦理方式。
 - 第十一點：對於未盡事宜依相關聘僱人員管理法令規定。

新竹市政府及所屬機關學校約聘僱人員管理要點

條 文	說 明
一、新竹市政府（以下簡稱本府）為加強本府及所屬機關學校（以下簡稱各機關）約聘僱人員管理效能，提高行政效率，特訂定本要點。	為提升約聘僱人員管理效能，使本府及所屬機關學校有所遵循，將公開甄選、迴避進用、報酬起支、調整及作業程序等規定納入規範，訂定本要點。
二、本要點適用對象： （一）聘用人員：依聘用人員聘用條例聘用之人員。 （二）約僱人員：依行政院與所屬中央及地方各機關約僱人員僱用辦法僱用之人員。 （三）職務代理人：依公務人員留職停薪辦法、各機關職務代理應行注意事項及育嬰留職停薪實施辦法以人事費進用之約聘僱人員。	明定本要點適用對象除約聘僱人員外，尚包含依公務人員留職停薪辦法、各機關職務代理應行注意事項及依性別工作平等法等留職停薪以人事費進用之約聘僱職務代理人。
三、進用作業程序： （一）各機關應依本府核定之聘（僱）用計畫書（表），訂定公開甄選資格條件，以公平、公正、公開原則將職缺所在各機關名稱、職稱、工作地點、所需資格條件及月酬金額等徵才資訊公告於行政院人事行政總處事求人網站及各機關徵才訊息網站三日以上（公告日不計入）。 （二）各機關職缺應指派二人至五人組成甄選小組，以面（口）試、筆試或兩種型式併行之方式辦理甄選，擇優排序足以勝任工作之應徵人員。依程序報請市長（或授權人員）就前三名中圖選之；如公告職缺數在二人以上時，就二倍人數中圖選之。並得參照公務人員陞遷法施行細則第三條第三項及第四項規定增列備取名額，其候補名額及期間，同時於外補公告載明。 （三）各機關職缺得由原公開甄選職缺或其他聘僱職缺（含年度及職	一、新進約聘僱人員應依規定辦理公開甄選程序及訂定其甄選作業方式，並得參照公務人員陞遷法施行細則增列備取名額。 二、參照行政院人事行政總處一百一十二年六月七日總處組字第一一二二〇〇一〇三八號函規定，備取人員得遞補原公開甄選職缺或其他聘僱職缺（含年度及職務代理人），並免經公開甄選程序，惟以遞補等別相同、工作性質相近之職缺為限。及由公開甄選進用現職人員，免經公開甄選改聘（僱）遞補等別相同、工作性質相近之職缺。

<p>務代理人)之備取人員遞補，或由公開甄選進用現職聘僱人員改聘(僱)，免經公開甄選程序，並以遞補等別相同、工作性質相近之職缺為限。且聘用職缺不得逕由現職約僱人員免經公開甄選進用；約僱職缺亦不得免經公開甄選程序由現職聘用人員改僱。</p>	
<p>四、各機關進用約聘僱人員之報酬薪點，依本府核定之聘(僱)用計畫書(表)所列薪點範圍內以最低薪點起支為原則。但有下列情形者，不在此限：</p> <p>(一)曾於各機關擔任約聘僱人員，且具新任職務工作性質相近之經歷，服務成績優良持有證明文件者，得提敘至該曾任職務最後在職報酬薪點，至新任職務聘(僱)用計畫書(表)所列最高薪點。</p> <p>(二)符合擬任職務所需資格條件外，持有相關專門職業及技術人員考試及格領有證照，有證明文件者，得晉支一階(級)。</p> <p>(三)中央政府補助或代辦計畫進用規定者，依該計畫規定辦理。</p> <p>前項薪點之晉支由前點甄選小組認定，並經本府人事處審查，簽陳市長(或授權人員)核定。</p>	<p>明定新進約聘僱人員報酬薪點起支以計畫書(表)所列最低薪點為原則，並另訂例外規定得提敘晉支俸級薪點規定。</p>
<p>五、各機關首長不得進用其配偶及三親等以內血親、姻親為本機關之約聘僱人員；對於本機關各級主管之配偶及三親等以內血親、姻親，在其主管單位中應迴避進用。但在機關首長或各級主管接任以前已訂立聘僱契約者，不在此限。</p> <p>各機關首長於公務人員任用法第二十六條之一第一項所定期間內，不得新進用約聘僱人員。</p> <p>有公務人員任用法第二十八條第一</p>	<p>參照行政院與所屬中央及地方各機關約僱人員僱用辦法第四條規定，明定約聘僱人員迴避進用之消極條件及不得新進人員時點相關規定。</p>

<p>項第一款至第八款、第十款及第十一款情事之一者，不得進用為約聘僱人員。</p> <p>約聘僱人員於進用後，發現其於進用時有前三項所定不得進用情事之一者，應即終止契約。約聘僱人員於進用後，發生前項所定不得進用之情事者，亦同。</p>	
<p>六、約聘僱人員之聘（僱）用期限屆滿時未獲繼續聘（僱）用者，應自聘（僱）用期限屆滿之次日離職。</p> <p>各機關進用約聘僱人員年齡應在六十五歲以下，已屆滿六十五歲者，聘僱至當月末日止，應即終止契約。</p>	<p>明定約聘僱人員聘（僱）用期限屆滿未獲續聘僱或年齡屆滿六十五歲者離職解聘僱相關規定。</p>
<p>七、約聘僱人員之獎懲標準，得比照公務人員考績法暨其施行細則及本府公務人員獎懲相關規定辦理。</p>	<p>明定約聘僱人員之獎懲比照公務人員之獎懲規定。</p>
<p>八、約聘僱人員之考核、晉薪及解聘僱等事項，依新竹市政府及所屬機關學校約聘僱人員考核要點規定辦理。</p>	<p>明定約聘僱人員之考核、晉薪及解聘僱依已訂定之新竹市政府及所屬機關學校約聘僱人員考核要點規定辦理。</p>
<p>九、約聘僱人員依勞工保險條例規定參加勞工保險，並適用各機關學校聘僱人員離職給與辦法、聘用人員聘用條例施行細則及行政院與所屬中央及地方各機關約僱人員僱用辦法，享有各項勞工保險給付及離退給與、撫慰等相關事宜。</p>	<p>明定約聘僱人員保險、離退職給與及在職亡故撫慰，除適用勞工保險及勞工退休金規定外，餘依相關規定辦理。</p>
<p>十、本府依新竹市政府及所屬機關學校約聘僱人員聘僱員額管控原則組成約聘僱員額審查小組，審議各機關年度聘（僱）用計畫書（表）。</p>	<p>明定本府組成約聘僱員額審查小組審議年度聘（僱）計畫書（表），管控員額配置，避免人事費過度成長。</p>
<p>十一、本要點未規定事項，依聘用人員聘用條例、行政院與所屬中央及地方各機關約僱人員僱用辦法及相關法令規定辦理。</p>	<p>明定未盡事宜依聘（僱）用相關法令規定辦理。</p>

