

檔 號：  
保存年限：

## 新竹市政府 函

地址：300191新竹市中正路120號  
新竹市東區龍山西路99號(聯絡地址)  
承辦人：楊淑芬  
電話：03-5324900#201  
電子信箱：01828@ems.hccg.gov.tw

受文者：本府行政處

發文日期：中華民國113年5月14日  
發文字號：府勞動字第1130082221號  
速別：普通件  
密等及解密條件或保密期限：

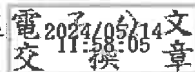
附件：新竹市性別平等工作及就業歧視評議委員會設置要點核定版全文1130507、新竹市性別工作平等及就業歧視評議委員會設置要點修正草案對照表送核版本

主旨：修正「新竹市性別工作平等及就業歧視評議委員會設置要點」，名稱並修正為「新竹市性別平等工作及就業歧視評議委員會設置要點」，並自中華民國113年5月7日起生效，請查照。

說明：檢送修正「新竹市性別平等工作及就業歧視評議委員會設置要點」及修正條文對照表各1份。

正本：新竹市政府所屬一級機關、新竹市政府所屬二級機關、本府社會處、本府教育處、本府人事處

副本：本府行政處、本府勞工處



法制科 收文:113/05/14



231130002805 無附件

## 新竹市性別平等工作及就業歧視評議委員會設置要點

一、新竹市政府（以下簡稱本府）依性別平等工作法第五條第三項及就業服務法施行細則第二條規定，設置新竹市性別平等工作及就業歧視評議委員會（以下簡稱本會），並訂定本要點。

二、本會之任務如下：

- （一）性別平等工作法及其附屬法規之諮詢及研議。
- （二）性別平等工作申訴案件之調查及審議。
- （三）性別平等工作現況之調查。
- （四）其他促進性別平等工作之事項。
- （五）求職人或受僱者遭受就業歧視申訴案件之調查及評議。
- （六）對制定或修訂新竹市公平就業政策、法案等提出建議。
- （七）協助各事業單位、雇主團體或工會訂定公平就業政策。
- （八）提供各機構團體或民眾有關就業歧視之諮詢服務。
- （九）蒐集有關就業歧視問題之資料，喚起社會大眾重視並提供相關單位參考。

三、本會置委員十三人，其中一人為主任委員，由副市長兼任，一人為副主任委員，由勞工處處長兼任，其餘委員由市長就下列人員聘（派）兼之；其中女性委員人數應占全體委員人數二分之一以上，且任一性別比例應不低於全體委員人數三分之一；政府機關代表不得逾全體委員人數三分之一：

- （一）勞工團體代表二人。
- （二）雇主團體代表二人。
- （三）性別團體代表二人。
- （四）身心障礙團體、原住民團體或新住民團體代表二人。
- （五）律師、學者專家或其他社會人士代表三人。

前項委員任期二年，期滿得續聘（派）兼之，代表機關或團體出任者，應隨其本職進退。

委員於任期出缺時，應予補聘（派）兼之，其任期至原任期屆滿之日止。但出缺委員所餘任期未滿六個月，得不補聘（派）。

四、本會置執行秘書一人，由勞工處相關業務主管以上人員兼任，承主任委員之命，綜理本會業務，另置幹事一至二人，由勞工處相關業務人員兼任，受執行秘書之指揮監督辦理本會之事務。

五、本會視實際需要不定期召開會議；由主任委員召集並擔任主席，主任委員因故不能出席會議時，由副主任委員擔任，副主任委員同時不克出席時，由出席委員互推一人為主席。委員應親自出席會議，不得代理。開會時，得邀請有關人員列席。

前項會議應有全體委員過半數之出席，決議事項應有出席委員過半數之同意。

六、本會審議申訴案件，關於委員之迴避，準用行政程序法第三十二條及第三十三條規定。

七、本會委員及兼職人員為無給職。

八、本會所需經費，由勞工處年度相關預算支應。

## 新竹市性別工作平等及就業歧視評議委員會設置

### 要點修正、總說明

- 一、本要點於一百零七年七月十六日修正名稱及全文內容，共計八點，將就業歧視評議與性別工作平等審議合併由新竹市性別工作平等及就業歧視評議委員會執行。後續為使本會委員身分代表更具多元性，同時平衡勞、資雙方代表人數，復於一百十一年九月二十八日修正第三點。本次因應性別工作平等法於一百十二年八月十六日修正公布名為「性別平等工作法」(下稱本法)及條文，爰配合修正。
- 二、其他縣市處理情形：臺北市、新北市、桃園市、臺中市、臺南市、新竹縣、彰化縣、南投縣、雲林縣、屏東縣、基隆市、嘉義市皆已修正規定。
- 三、修正條文內容重點敘明如下：  
本要點名稱修正為「新竹市性別平等工作及就業歧視評議委員會設置要點」。  
第一點、第二點：配合本法名稱修正，相關名詞用語酌作文字修正。  
第三點：因應本法第五條第二項規定，修正「女性團體」為「性別團體」，並增訂「政府機關代表不得逾全體委員人數三分之一」。  
第四點、第八點：修正「本府勞工處」為「勞工處」。

## 新竹市性別工作平等及就業歧視評議委員會設置 要點修正對照表

| 修正名稱   | 現行名稱   | 說明   |
|--|--|--|
| 新竹市性別 <u>平等工作</u> 及就業歧視評議委員會設置要點   | 新竹市性別工作平等及就業歧視評議委員會設置要點  | 配合「性別工作平等法」修正名為「性別平等工作法」，爰修正本要點名稱。               |
| 修正規定   | 現行規定   | 說明   |
| 一、新竹市政府（以下簡稱本府）依 <u>性別平等工作法</u> 第五條第三項及就業服務法施行細則第二條規定，設置新竹市性別 <u>平等工作</u> 及就業歧視評議委員會（以下簡稱本會），並訂定本要點。   | 一、新竹市政府（以下簡稱本府）依性別工作平等法第五條第三項及就業服務法施行細則第二條規定，設置新竹市性別工作平等及就業歧視評議委員會（以下簡稱本會），並訂定本要點。   | 配合性別平等工作法修正名稱，酌作文字修正。                            |
| 二、本會之任務如下：<br>（一） <u>性別平等工作法</u> 及其附屬法規之諮詢及研議。<br>（二） <u>性別平等工作</u> 申訴案件之調查及審議。<br>（三） <u>性別平等工作</u> 現況之調查。<br>（四）其他促進 <u>性別平等工作</u> 之事項。<br>（五）求職人或受僱者遭受就業歧視申訴案件之調查及評議。<br>（六）對制定或修訂 <u>新竹市公平就業政策、法案</u> 等提出建議。 | 二、本會之任務如下：<br>（一）性別工作平等法及其附屬法規之諮詢及研議。<br>（二）性別工作平等申訴案件之調查及審議。<br>（三）性別工作平等現況之調查。<br>（四）其他促進性別工作平等之事項。<br>（五）求職人或受僱者遭受就業歧視申訴案件之調查及評議。<br>（六）對制定或修訂本市公平就業政策、法案等提出建議。 | 一、配合性別平等工作法修正名稱，酌作文字修正。<br>二、為求文字精確，本點第六款酌作文字修正。 |

|  |  |   |
|--|--|---|
| <p>(七) 協助各事業單位、雇主團體或工會訂定公平就業政策。</p> <p>(八) 提供各機構團體或民眾有關就業歧視之諮詢服務。</p> <p>(九) 蒐集有關就業歧視問題之資料，喚起社會大眾重視並提供相關單位參考。</p>  | <p>(七) 協助各事業單位、雇主團體或工會訂定公平就業政策。</p> <p>(八) 提供各機構團體或民眾有關就業歧視之諮詢服務。</p> <p>(九) 蒐集有關就業歧視問題之資料，喚起社會大眾重視並提供相關單位參考。</p>  |   |
| <p>三、本會置委員十三人，其中一人為主任委員，由副市長兼任，一人為副主任委員，由勞工處處長兼任，其餘委員由市長就下列人員聘（派）兼之；其中女性委員人數應占全體委員人數二分之一以上，且任一性別比例應不低於全體委員人數三分之一；<u>政府機關代表不得逾全體委員人數三分之一</u>；</p> <p>（一）勞工團體代表二人。</p> <p>（二）雇主團體代表二人。</p> <p>（三）<u>性別</u>團體代表二人。</p> <p>（四）身心障礙團體、原住民團體或新住民團體</p> | <p>三、本會置委員十三人，其中一人為主任委員，由副市長兼任，一人為副主任委員，由勞工處處長兼任，其餘委員由市長就下列人員聘（派）兼之；其中女性委員人數應占全體委員人數二分之一以上，且任一性別比例應不低於全體委員人數三分之一：</p> <p>（一）勞工團體代表二人。</p> <p>（二）雇主團體代表二人。</p> <p>（三）女性團體代表二人。</p> <p>（四）身心障礙團體、原住民團體或新住民團體代表二人。</p> <p>（五）律師、學者專家或其他社會</p> | <p>配合性別平等工作法第五條第二項規定，將「女性團體」修正為「性別團體」，並增訂「政府機關代表不得逾全體委員人數三分之一」。</p> |

|   |  |                |
|---|--|----------------|
| <p>代表二人。</p> <p>(五) 律師、學者專家或其他社會人士代表三人。</p> <p>前項委員任期二年，期滿得續聘（派）兼之，代表機關或團體出任者，應隨其本職進退。</p> <p>委員於任期出缺時，應予補聘（派）兼之，其任期至原任期屆滿之日止。但出缺委員所餘任期未滿六個月，得不補聘（派）。</p> | <p>人士代表三人。</p> <p>前項委員任期二年，期滿得續聘（派）兼之，代表機關或團體出任者，應隨其本職進退。委員於任期出缺時，應予補聘（派）兼之，其任期至原任期屆滿之日止，但出缺委員所餘任期未滿六個月，得不補聘（派）。</p> |                |
| <p>四、本會置執行秘書一人，由勞工處相關業務主管以上人員兼任，承主任委員之命，綜理本會業務，另置幹事一至二人，由勞工處相關業務人員兼任，受執行秘書之指揮監督辦理本會之事務。</p>   | <p>四、本會置執行秘書一人，由<u>本府</u>勞工處相關業務主管以上人員兼任，承主任委員之命，綜理本會業務，另置幹事一至二人，由<u>本府</u>勞工處相關業務人員兼任，受執行秘書之指揮監督辦理本會之事務。</p>        | <p>酌作文字修正。</p> |
| <p>五、本會視實際需要不定期召開會議；由主任委員召集並擔任主席，主任委員因故不能出席會議時，由副主任委員擔任，副主任委員同時不克出席時，由出席委員互推一人為主席。委員應親自出席會議，不得代理。開會時，得邀請</p>  | <p>五、本會視實際需要不定期召開會議；由主任委員召集並擔任主席，主任委員因故不能出席會議時，由副主任委員擔任，副主任委員同時不克出席時，由出席委員互推一人為主席。委員應親自出席會議，不得代理。開會時，得邀請</p>         | <p>本點未修正。</p>  |

|   |  |         |
|---|--|---------|
| 有關人員列席。<br>前項會議應有全體委員過半數之出席，決議事項應有出席委員過半數之同意。 | 有關人員列席。<br>前項會議應有全體委員過半數之出席，決議事項應有出席委員過半數之同意。      |         |
| 六、本會審議申訴案件，關於委員之迴避，準用行政程序法第三十二條及第三十三條規定。      | 六、本會審議申訴案件，關於委員之迴避，準用行政程序法第三十二條及第三十三條 <u>之</u> 規定。 | 酌作文字修正。 |
| 七、本會委員及兼職人員為無給職。                              | 七、本會委員及兼職人員為無給職。                                   | 本點未修正。  |
| 八、本會所需經費，由勞工處年度相關預算支應。                        | 八、本會所需經費，由 <u>本</u> 府勞工處年度相關預算支應。                  | 酌作文字修正。 |