

正 本

檔 號：

保存年限：

新竹市政府 令

發文日期：中華民國113年10月8日

發文字號：府人任字第1130164646號

附件：



修正「新竹市衛生局組織規程」及「新竹市衛生局編制表」，並自中華民國一百十四年一月一日生效。

附修正「新竹市衛生局組織規程」及「新竹市衛生局編制表」。

代理市長 邱臣遠

新竹市衛生局組織規程

第一條 本規程依新竹市政府組織自治條例第十一條規定訂定之。

第二條 新竹市衛生局（以下簡稱本局）依法辦理本市衛生管理事項。

第三條 本局置局長一人，承市長之命，兼受衛生福利部之指導監督，綜理局務，並指揮監督所屬員工及機關；置副局長一人，襄理局務。

前項局長或副局長其中一人，必要時得依醫事人員人事條例規定，由相當級別之相關醫事人員擔任。

第四條 本局設下列各科，分別掌理有關事項：

一、醫政科：掌理醫政、醫事機構及護理機構管理、醫事人員（含藥事人員及營養師人員）執業登錄、醫療網、全民防衛、緊急醫療救護、醫療品質管理、全民健康保險、身心障礙及其他有關事項。

二、食品藥物管理科：掌理食品衛生管理、推動食品安全管制系統、查緝不良食品、食品衛生教育宣導、國民營養業務、藥政管理及其他有關事項。

三、心理健康科：掌理精神及心理衛生、毒品防制、藥癮防治、酒癮及物質濫用、家暴及性侵害防治、自殺防治、精神復健及精神醫療院所管理及其他有關事項。

四、國民健康科：掌理整合性健康篩檢、婦幼衛生、生育保健、兒童保健、發展遲緩兒保健、幼兒園健康管理、青少年保健、成年及中老年保健、口腔保健、視力保健、聽力保健、菸害防制、癌症防治、肥胖防治、健康體能、職業衛生保健及其他有關事項。

五、疾病管制科：掌理防疫動員、各項傳染病防治、家戶衛生、外籍勞工健康管理、各項防疫預防注射、營業衛

生、港埠衛生、醫院及護理機構感染控制及其他有關事項。

六、檢驗科：掌理傳染病檢驗、食品微生物檢驗、食品化學檢驗、食品添加物檢驗及其他有關事項。

七、企劃科：掌理衛生企劃、衛生所管理、衛生教育、衛生保健志願服務、研考、為民服務、資訊、法制、議會聯繫、健康城市彙辦及其他有關事項。

八、行政科：掌理文書、檔案、印信、庶務、出納、財產、車輛、工友、約用人員管理、辦公處所管理及其他有關事項。

未設科掌理之事項，由局長指定相關單位辦理之。

第五條 本局置技正、科長、專員、科員、技士、衛生稽查員、技佐、辦事員及書記。

主管醫政、藥政、心理衛生、毒品防制或藥物濫用防制、保健（健康促進）、疾病管制、檢驗業務之科長其中五人，必要時得依醫事人員人事條例規定，由相當級別之相關醫事人員擔任。

第一項技正及技士員額總數十五分之一以下，必要時得依醫事人員人事條例規定，技士由師（三）級之相關醫事人員擔任，但員額不足一人時，得以一人計。

第六條 本局設人事室，置主任、科員，依法辦理人事管理事項。

第七條 本局設會計室，置主任、科員、佐理員，依法辦理歲計、會計及統計事項。

第八條 本局設政風室，置主任，依法辦理政風事項。

第九條 局長請假或因故不能執行職務時，由副局長代行。副局長因故不能代行時，由技正代行。技正同時因故不能代行時，依第四條所列單位主管順序代行之。

第十條 本規程所列各職稱之官等職等及員額，另以編制表定之。

各職稱之官等職等，依職務列等表之規定。

第十一條 本局下設長期照顧管理中心及各區衛生所，並視業務需要，
設立有關衛生醫療機構，其組織規程另定之。

第十二條 本局分層負責明細表，由本局訂定之。

第十三條 本規程施行日期，由新竹市政府以命令定之。

新 竹 市 衛 生 局 編 制 表

職 稱	官 等	職 等	員 額	備 考
局 長	簡 任	第十職等至第十一職等	一	一、局長或副局長其一中一人，必要時得依醫事人員（一）級、副局長（二）級之相關醫事人員擔任。主管及一、二、本府機關首長，其總數第十分等，為地方制度法所定。局長職稱之官等職等暫列。
副 局 長	薦任至簡任	第九職等至第十職等	一	內一人為總核稿技正，列薦任第八職等至第九職等。
技 正	薦 任	第七職等至第八職等	五	一、主管醫政、藥政、心理衛生、毒品防制或藥物濫用防制、保健（健康促進）、疾病管制、檢驗業務之科長其中五人，必要時得依醫事人員（二）級之相關醫事人員擔任。職稱之官等職等暫列。
科 長	薦 任	第八職等至第九職等	八	二、本職稱之官等職等暫列。
專 員	薦 任	第七職等	一	
科 員	委任或薦任	第五職等或第六職等至第七職等	五	本職稱之官等職等暫列。
技 士	委任或薦任	第五職等或第六職等至第七職等	十一	技正及技士員額總數十五分以下，必要時得依醫事人員（三）級之相關醫事人員擔任，但員額不足一人時，得以一人計。
衛生稽查員	委任或薦任	第五職等或第六職等至第七職等	二	
技 佐	委 任	第四職等至第五職等	三	內一人得列薦任第六職等。
辦 事 員	委 任	第三職等至第五職等	二	
書 記	委 任	第一職等至第三職等	二	
人 事 室	主 任	薦 任	一	本職稱之官等職等暫列。
	科 員	委任或薦任	一	本職稱之官等職等暫列。
會 計 室	主 任	薦 任	一	本職稱之官等職等暫列。
	科 員	委任或薦任	一	本職稱之官等職等暫列。
	佐 理 員	委 任	一	得列薦任第六職等（係由本職稱一人與技佐職稱尾數一人，合併計給。）
政 風 室	主 任	薦 任	一	本職稱之官等職等暫列。
合 計			四十七	

附註：本編制表所列職稱、官等職等，應適用「丁、地方機關職務列等表之五」之規定；該職務列等表修正時亦同。

新竹市衛生局組織規程條文暨編制表修正

總說明

- 一、 本局為提升食品安全管理效能建立消費信心，配合中央辦理食安五環改革政策計畫，以加強食品安全與用藥安全案件查核；另強化社會安全網第二期計畫策略三，為補強社區精神衛生體系與社區支持服務等業務，相關案件量及預算金額逐年增加，應實際業務需要亟需充實相關承辦人力。

又為整合轄內長期照顧服務資源，落實長期照顧十年 2.0 整合計畫，於轄下新設本市長期照顧管理中心(以下簡稱長照中心)專責機關，原長期照顧科掌理事項及人員隨同移撥至該中心。

各機關職稱官等職等員額配置準則修正放寬縣(市)政府及所屬一級機關薦任第八職等非主管配置員額之限制比例，考量本局業務需求與職務合理配置等因素，使具潛力人員職務歷練更加完整、暢通陞遷管道作為未來主管之儲備人選，爰併同修正本局組織規程及編制表。

- 二、 本案為舊法(現行法規修正)。

- 三、 其他縣市處理情形：

依本局業務需求、行政院核增員額與各相關法規規定辦理本次組織規程與編制表修正，無參考其他縣市做法。

- 四、 修正內容重點如下：

- (一)組織規程部分：

- 1、新竹市政府組織自治條例第十一條無分項，刪除「第一項」文字。
(第一條)
- 2、配合業務內容整體規定修正文字。(第二條)
- 3、參照衛生福利部心理健康司對應本局掌理業務，將心理健康及毒品防制科更名為心理健康科；並配合業務需求與組織調整，將長期照顧等業務移撥改置至本市長照中心。(第四條)
- 4、刪除社會工作師職稱及長期照護業務等文字。(第五條)
- 5、增置人事室及會計室科員職稱。(第六至七條)

6、本局轄下新設長照中心之依據。(第十一條)

7、本次修正組織規程條文已超過總數之二分之一，爰施行日期修正由新竹市政府以命令定之。(第十三條)

(二)編制表部分：

1、為增加職務歷練及暢通陞遷管道，增列技正三人(員額由二人增加至五人)。

2、移撥成立專責長期照顧機關，減列科長一人(員額由九人減少為八人)。

3、減列社會工作師一人改置為技正(員額由一人減少為〇人)。

4、減列技士二人改置為技正(員額由十三人減少為十一人)。

5、本局人員增加，增置人事室科員一人(員額由〇人增加至一人)。

6、本局經費增加，增置會計室科員一人(員額由〇人增加至一人)。

新竹市衛生局組織規程條文修正對照表

修正條文	現行條文	說明
第一條 本規程依新竹市政府組織自治條例第十一條規定訂定之。	第一條 本規程依新竹市政府組織自治條例第十一條 <u>第一項</u> 規定訂定之。	查新竹市政府組織自治條例第十一條無分項次，爰配合修正本條。
第二條 新竹市衛生局（以下簡稱本局）依法辦理本市衛生 <u>管理事項</u> 。	第二條 新竹市衛生局（以下簡稱本局）依法辦理本市醫政、食品藥物管理、心理健康及毒品防制、國民健康、疾病管制、檢驗與長期照顧等公共衛生事項。	配合業務內容整體規定文字修正。
第三條 本局置局長一人，承市長之命，兼受衛生福利部之指導監督，綜理局務，並指揮監督所屬員工及機關；置副局長一人，襄理局務。 前項局長或副局長其中一人，必要時得依醫事人員人事條例規定，由相當級別之相關醫事人員擔任。	第三條 本局置局長一人，承市長之命，兼受衛生福利部之指導監督，綜理局務，並指揮監督所屬員工及機關；置副局長一人，襄理局務。 前項局長或副局長其中一人，必要時得依醫事人員人事條例規定，由相當級別之相關醫事人員擔任。	未修正。
第四條 本局設下列各科，分別掌理有關事項： 一、醫政科：掌理醫政、醫事機構及護理機構管理、醫事人員（含藥事人員及營養師人員）執業登錄、醫療網、全民防衛、緊急醫療救護、醫療品質管理、全民健康保險、身心障礙及其他有關事項。 二、食品藥物管理科：掌理食品衛生管理、推動食品安全管制系統、查緝不良食品、食品衛生教育宣導、國民營養業務、藥政管理及其他有關事項。 三、心理健康科：掌理精神	第四條 本局設下列各科，分別掌理有關事項： 一、醫政科：掌理醫政、醫事機構及護理機構管理、醫事人員（含藥事人員及營養師人員）執業登錄、醫療網、全民防衛、緊急醫療救護、醫療品質管理、全民健康保險、身心障礙及其他有關事項。 二、食品藥物管理科：掌理食品衛生管理、推動食品安全管制系統、查緝不良食品、食品衛生教育宣導、國民營養業務、藥政管理及其他有關事項。 三、心理健康及毒品防制	一、參照衛生福利部心理健康司對應本局掌理業務，將心理健康及毒品防制科更名為心理健康科。 二、配合業務需求與組織調整，刪除第七款，長期照顧等業務移撥至本市長期照顧管理中心，其後各款向前遞移。 三、配合行政院將臨時人員職稱修正為約用人員，爰修正相關文字。

<p>及心理衛生、毒品防制、藥癮防治、酒癮及物質濫用、家暴及性侵害防治、自殺防治、精神復健及精神醫療院所管理及其他有關事項。</p> <p>四、國民健康科：掌理整合性健康篩檢、婦幼衛生、生育保健、兒童保健、發展遲緩兒保健、幼兒園健康管理、青少年保健、成年及中老年保健、口腔保健、視力保健、聽力保健、菸害防制、癌症防治、肥胖防治、健康體能、職業衛生保健及其他有關事項。</p> <p>五、疾病管制科：掌理防疫動員、各項傳染病防治、家戶衛生、外籍勞工健康管理、各項防疫預防注射、營業衛生、港埠衛生、醫院及護理機構感染控制及其他有關事項。</p> <p>六、檢驗科：掌理傳染病檢驗、食品微生物檢驗、食品化學檢驗、食品添加物檢驗及其他有關事項。</p> <p>七、企劃科：掌理衛生企劃、衛生所管理、衛生教育、衛生保健志願服務、研考、為民服務、資訊、法制、議會聯繫、健康城市彙辦及其他有關事項。</p>	<p>科：掌理精神及心理衛生、毒品防制、藥癮防治、酒癮及物質濫用、家暴及性侵害防治、自殺防治、精神復健及精神醫療院所管理及其他有關事項。</p> <p>四、國民健康科：掌理整合性健康篩檢、婦幼衛生、生育保健、兒童保健、發展遲緩兒保健、幼兒園健康管理、青少年保健、成年及中老年保健、口腔保健、視力保健、聽力保健、菸害防制、癌症防治、肥胖防治、健康體能、職業衛生保健及其他有關事項。</p> <p>五、疾病管制科：掌理防疫動員、各項傳染病防治、家戶衛生、外籍勞工健康管理、各項防疫預防注射、營業衛生、港埠衛生、醫院及護理機構感染控制及其他有關事項。</p> <p>六、檢驗科：掌理傳染病檢驗、食品微生物檢驗、食品化學檢驗、食品添加物檢驗及其他有關事項。</p> <p>七、<u>長期照顧科：掌理長期照顧服務、長期照顧人力培訓、長期照顧管理及其他有關事項。</u></p> <p>八、企劃科：掌理衛生企劃、衛生所管理、衛生教育、衛生保健志願服</p>	
--	--	--

<p>八、行政科：掌理文書、檔案、印信、庶務、出納、財產、車輛、工友、<u>約用人員管理、辦公處所管理及其他有關事項</u>。未設科掌理之事項，由局長指定相關單位辦理之。</p>	<p>務、研考、為民服務、資訊、法制、議會聯繫、健康城市彙辦及其他有關事項。</p> <p>九、行政科：掌理文書、檔案、印信、庶務、出納、財產、車輛、工友、臨時人員管理、辦公處所管理及其他有關事項。未設科掌理之事項，由局長指定相關單位辦理之。</p>	
<p>第五條 本局置技正、科長、專員、科員、技士、衛生稽查員、技佐、辦事員及書記。</p> <p>主管醫政、藥政、心理衛生、毒品防制或藥物濫用防制、保健（健康促進）、疾病管制、檢驗業務之科長其中五人，必要時得依醫事人員人事條例規定，由相當級別之相關醫事人員擔任。</p> <p>第一項技正及技士員額總數十五分之一以下，必要時得依醫事人員人事條例規定，技士由師（三）級之相關醫事人員擔任，但員額不足一人時，得以一人計。</p>	<p>第五條 本局置技正、科長、專員、<u>社會工作師</u>、科員、技士、衛生稽查員、技佐、辦事員及書記。</p> <p>主管醫政、藥政、心理衛生、毒品防制或藥物濫用防制、保健（健康促進）、疾病管制、檢驗、<u>長期照護</u>業務之科長其中五人，必要時得依醫事人員人事條例規定，由相當級別之相關醫事人員擔任。</p> <p>第一項技正及技士員額總數十五分之一以下，必要時得依醫事人員人事條例規定，技士由師（三）級之相關醫事人員擔任，但員額不足一人時，得以一人計。</p>	<p>茲因原長期照顧科人員隨業務移撥至本市長期照顧管理中心，爰刪除社會工作師職稱及長期照護業務等文字。</p>
<p>第六條 本局設人事室，置主任、<u>科員</u>，依法辦理人事管理事項。</p>	<p>第六條 本局設人事室，置主任，依法辦理人事管理事項。</p>	<p>因應本局各類人力成長，近五年來實際員工人數由二百零二人已成長至二百五十九人，應業務需求，增置科員職稱。</p>
<p>第七條 本局設會計室，置主任、<u>科員</u>、佐理員，依法辦理歲計、會計及統計事項。</p>	<p>第七條 本局設會計室，置主任、佐理員，依法辦理歲計、會計及統計事項。</p>	<p>因應本局經費成長，一百一十二年預算金額相較一百零八年預算金額翻倍成長至十一億三千四百四十九萬六千元，應業務需求，增置科員職稱。</p>
<p>第八條 本局設政風室，置主任，依法辦理政風事項。</p>	<p>第八條 本局設政風室，置主任，依法辦理政風事項。</p>	<p>未修正。</p>
<p>第九條 局長請假或因故不能</p>	<p>第九條 局長請假或因故不能</p>	<p>未修正。</p>

執行職務時，由副局長代行。 副局長因故不能代行時，由技正代行。技正同時因故不能代行時，依第四條所列單位主管順序代行之。	執行職務時，由副局長代行。 副局長因故不能代行時，由技正代行。技正同時因故不能代行時，依第四條所列單位主管順序代行之。	
第十條 本規程所列各職稱之官等職等及員額，另以編制表定之。 各職稱之官等職等，依職務列等表之規定。	第十條 本規程所列各職稱之官等職等及員額，另以編制表定之。 各職稱之官等職等，依職務列等表之規定。	未修正。
第十一條 本局下設 <u>長期照顧管理中心</u> 及各區衛生所，並視業務需要，設立有關衛生醫療機構，其組織規程另定之。	第十一條 本局下設各區衛生所，並視業務需要，設立有關衛生醫療機構，其組織規程另定之。	為整合本市長期照顧服務資源，本局轄下新設長期照顧管理中心專責機關。
第十二條 本局分層負責明細表，由本局訂定之。	第十二條 本局分層負責明細表，由本局訂定之。	未修正。
第十三條 本規程施行日期，由 <u>新竹市政府</u> 以命令定之。	第十三條 本規程 <u>自發布日</u> 施行。 本規程修正條文之施行日期，另以命令定之。	本規程修正條文已達總數之二分之一，爰末條配合修正。

新竹市衛生局修正編制對照表

修正					現行					員額變動情形		修正說明
職稱	官等	職等	員額	備考	職稱	官等	職等	員額	備考	增加	減少	
局長	簡任	第十職等至第十一職等	一	一、局長或副局長中，時要依人事規定（級局長）副局長由二之醫事人員。二、本級主管一關，其數之比任二，方法。三、副局長之職等暫列。	局長	簡任	第十職等至第十一職等	一	一、局長或副局長中，時要依人事規定（級局長）副局長由二之醫事人員。二、本級主管一關，其數之比任二，方法。三、副局長之職等暫列。			未修正。
副局長	薦任至簡任	第九職等至第十職等	一	一、局長或副局長中，時要依人事規定（級局長）副局長由二之醫事人員。二、本級主管一關，其數之比任二，方法。三、副局長之職等暫列。	副局長	薦任至簡任	第九職等至第十職等	一	一、局長或副局長中，時要依人事規定（級局長）副局長由二之醫事人員。二、本級主管一關，其數之比任二，方法。三、副局長之職等暫列。			
技正	薦任	第七職等至第八職等	五	內一人為總核稿正，其餘八人為副核稿正，其餘八人為副核稿正。	技正	薦任	第七職等至第八職等	二	內一人為總核稿正，其餘八人為副核稿正，其餘八人為副核稿正。	三		1.於總核稿技正後加上「，」以符體例。 2.新增技正三名，分別由社會工作師員額一名及技士員額二名減列改置。
科長	薦任	第八職等至第九職等	八	一、管、藥、心、生、品、或、衛、生、製、劑、物、防、保、健、（健康）病、疾、制、管、檢、驗、之、其、人、要、依、事、人、例、由、（二）相、事、擔、員、。二、本、之、職、等、暫、列、。	科長	薦任	第八職等至第九職等	九	一、管、藥、心、生、品、或、衛、生、製、劑、物、防、保、健、（健康）病、疾、制、管、檢、驗、之、其、人、要、依、事、人、例、由、（二）相、事、擔、員、。二、本、之、職、等、暫、列、。		一	減列科長員額一名隨業務移撥至新竹市長期照顧管理中心(以下簡稱長照中心)。
專員	薦任	第七職等	一		專員	薦任	第七職等	一				未修正。

修正					現行					員額變動情形		修正說明	
職稱	官等	職等	員額	備考	職稱	官等	職等	員額	備考	增加	減少		
					社會工作師	薦任	第六職等至第七職等	二			一	減列社會工作師員額一名改置技正。	
科員	委任或薦任	第五職等或第六職等至第七職等	五	本職稱之官等職等暫列。	科員	委任或薦任	第五職等或第六職等至第七職等	五	本職稱之官等職等暫列。			未修正。	
技士	委任或薦任	第五職等或第六職等至第七職等	十二	技正及技士員額總數十五分之一以下，必要時得依醫事人員人事條例規定，技士由師（三）級之相關醫事人員擔任，但員額不足一人時，得以一人計。	技士	委任或薦任	第五職等或第六職等至第七職等	十三	技正及技士員額總數十五分之一以下，必要時得依醫事人員人事條例規定，技士由師（三）級之相關醫事人員擔任，但員額不足一人時，得以一人計。		二	減列技士員額二名改置為技正。	
衛生稽查員	委任或薦任	第五職等或第六職等至第七職等	二		衛生稽查員	委任或薦任	第五職等或第六職等至第七職等	二				未修正。	
技佐	委任	第四職等至第五職等	三	內一人得列薦任第六職等。	技佐	委任	第四職等至第五職等	三	內一人得列薦任第六職等。			未修正。	
辦事員	委任	第三職等至第五職等	二		辦事員	委任	第三職等至第五職等	二				未修正。	
書記	委任	第一職等至第三職等	二		書記	委任	第一職等至第三職等	二				未修正。	
人事室	主任	薦任	一	本職稱之官等職等暫列。	主任	薦任	第八職等至第九職等	一	本職稱之官等職等暫列。			未修正。	
	科員	委任或薦任	二	本職稱之官等職等暫列。							一	因應本局各類人力成長，近五年來實際員工人數由二百零二人已成長至二百五十九人，應業務需求，增置科員一名。	
會計室	主任	薦任	一	本職稱之官等職等暫列。	主任	薦任	第八職等至第九職等	一	本職稱之官等職等暫列。			未修正。	
	科員	委任或薦任	二	本職稱之官等職等暫列。							一	因應本局經費成長，一百一十二年預算金額相較一百零八年預算金額翻倍成長至十一億三千四百四十九萬六千元，應業務需求，增置科員一名。	
	佐理員	委任	一	得列薦任第六職等(係由本職稱一人與技佐職稱尾數一人，合併計給。)	佐理員	委任	第四職等至第五職等	一	得列薦任第六職等(係由本職稱一人與技佐職稱尾數一人，合併計給。)			未修正。	
政風室	主任	薦任	一	本職稱之官等職等暫列。	政風室	主任	薦任	第八職等至第九職等	一	本職稱之官等職等暫列。			未修正。
合計			四十七		合計			四十六		五	四		
附註：本編制表所列職稱、官等職等，應適用「丁、地方機關職務列等表之五」之規定；該職務列等表修正時亦同。					附註：本編制表所列職稱、官等職等，應適用「丁、地方機關職務列等表之五」之規定；該職務列等表修正時亦同。					未修正。			