

新竹市政府性別歧視與性騷擾防治措施申訴及調 查處理要點第四點修正對照表

修正規定	現行規定	說明
<p>四、本府設置性騷擾申訴評議委員會（以下簡稱申訴會），負責處理本府性別歧視與性騷擾申訴案件。</p> <p>申訴會置委員五至九人，其中一人為主任委員，由秘書長兼任，其餘委員由市長就本府職員、社會公正人士及專家學者聘（派）兼之，其中應有具備性別意識之專業人士，且女性委員比例不得低於二分之一，<u>男性委員比例不得低於三分之一。</u></p>	<p>四、本府設置性騷擾申訴評議委員會（以下簡稱申訴會），負責處理本府性別歧視與性騷擾申訴案件。</p> <p>申訴會置委員五至九人，其中一人為主任委員，由秘書長兼任，其餘委員由市長就本府職員、社會公正人士及專家學者聘（派）兼之，其中應有具備性別意識之專業人士，且女性委員比例不得低於二分之一。</p> <p>委員任期二年，期滿得</p>	<p>第二項依據本市性別平等委員會一百十三年第二次會議決議，將機關所屬委員會委員任一性別比例應達三分之一納入要點，爰增列男性委員比例不得低於三分之一之規定，以落實性別平等。</p>

<p>委員任期二年，期滿得續聘（派）之，任期內出缺時，得補聘（派）之，其任期至原任期屆滿之日止。</p> <p>申訴會置執行秘書一人，幹事若干人，由本府職員派兼之。</p> <p>申訴會應有全體委員過半數之出席始得開會，經出席委員過半數之同意始得決議，可否同數時，取決於主席。</p> <p>前項申訴會由主任委員召集並為會議主席，主席因故不能出席時，得指定委員代理。</p> <p>申訴會兼職人員均為無給職。</p>	<p>續聘（派）之，任期內出缺時，得補聘（派）之，其任期至原任期屆滿之日止。</p> <p>申訴會置執行秘書一人，幹事若干人，由本府職員派兼之。</p> <p>申訴會應有全體委員過半數之出席始得開會，經出席委員過半數之同意始得決議，可否同數時，取決於主席。</p> <p>前項申訴會由主任委員召集並為會議主席，主席因故不能出席時，得指定委員代理。</p> <p>申訴會兼職人員均為無給職。</p>	
--	--	--

