

# 新竹市市立高級中等以下實驗教育學校校長遴選及聘

## 任作業要點 總說明

- 一、本府為辦理新竹市市立高級中等以下實驗教育學校校長遴選及聘任作業，依學校型態實驗教育實施條例第二十三條第五項授權規定訂定本要點。
- 二、其他縣市處理情形：參考臺北市高級中等以下實驗教育學校校長遴選及聘任作業要點。
- 三、本要點共計九點，其訂定重點說明如下：
  - 第一點：授權依據。
  - 第二點：遴選作業項目。
  - 第三點：遴委會人數、召集人、組成、任期、出缺遞補方式、性別比例、不定期開會、主席人選方式、親自出席、出席和決議比例及得採視訊方式辦理。
  - 第四點：執行秘書、秘書人選及任務。
  - 第五點：校長任期計算方式。
  - 第六點：校長候選人規範。
  - 第七點：遴委會迴避規定。
  - 第八點：遴委會委員工作規定。
  - 第九點：遴選作業公告方式。

# 新竹市市立高級中等以下實驗教育學校校長遴選及聘任作業要點

規 定	說 明
一、本要點依學校型態實驗教育實施條例第二十三條第五項規定訂定之。	一、授權依據。 二、為辦理新竹市市立高級中等以下學校型態實驗教育學校校長遴選作業，特訂定本要點。
二、新竹市政府（以下簡稱本府）辦理新竹市立高級中等以下學校型態實驗學校（以下簡稱實驗學校）校長遴選作業程序如下： （一）組成學校校長遴選委員會（以下簡稱遴委會）。 （二）公告當年度學校校長遴選簡章。 （三）公告學校校長任期屆滿及出缺之學校名單。 （四）召開遴委會會議。 （五）辦理各階段遴選作業。 （六）公告遴選結果，並由本府依遴委會審議通過之校長人選一人，核定聘任。	遴選作業項目。
三、遴委會置委員十三人，其中一人為召集人，由秘書長兼任，其餘委員由本府就下列人員聘（派）兼之： （一）本府代表三人。 （二）實驗教育之專家或學者共二人。 （三）社會公正人士二人。 （四）具有辦理實驗教育經驗之學校校長或主管三人。 （五）具有實驗教育經驗之教師一人。 （六）實驗教育家長代表或子女接受實驗教育者代表一人。 委員任期一年，自每年一月一日起至十二月三十一日止，期滿得續聘（派）之；委員於任期內因故出缺時，	一、第一項明定遴委會組成及人數。 二、第二項明定任期期間及出缺遞補方式。 三、第三項明定遴委會性別比例。 四、第四項明定不定期開會及主席人選方式。 五、第五項明定出席及決議比例。 六、第六項明定得採視訊方式辦理。

<p>由本府按身分別依前項規定遞補之，其任期至原任期屆滿為止。</p> <p>遴委會委員任一性別委員應占委員總數三分之一以上。</p> <p>遴委會視任務需要不定期開會，由召集人召集之，並擔任主席。召集人因故不能出席時，得指定委員一人代理之。</p> <p>遴委會開會時，委員應親自出席，不得委託他人代理；應有二分之一以上委員出席始得開議，出席委員過半數之同意始得決議。</p> <p>遴委會會議得視需要採行視訊方式辦理。</p>	
<p>✓ 四、遴委會置<u>執行秘書</u>一人，由教育處<u>科長兼任</u>，承召集人之命，綜理遴委會業務並為發言人；置秘書若干人，由本府指派人員兼任，協助執行秘書處理業務。</p>	<p>明定執行秘書及秘書人選及任務。</p>
<p>五、校長任期包含公立學校及實驗學校合併計算。</p>	<p>明定校長任期計算方式。</p>
<p>六、校長候選人之規範如下：</p> <p>(一)不得對其他校長候選人作匿名指控或發表不當言論。</p> <p>(二)不得違反公務員廉政倫理規範。</p>	<p>明定校長候選人規範。</p>
<p>七、遴委會委員審議有關配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係，及有學位論文指導之師生關係者，應自行迴避。</p>	<p>明定遴委會迴避規定。</p>
<p>八、遴選會委員參與校長遴選工作，應依下列規定辦理：</p> <p>(一)詳閱遴選及候選人之各項資料及參酌遴委會面談情形，對每位校長候選人之品德操守、辦學理念、學校經營方案等進行廣泛深入了解，並本公平、公正之原則及獨立自主之精神進行遴選。</p> <p>(二)遴選會委員必要時得推選組成</p>	<p>明定遴委會委員工作規定。</p>

<p>訪視小組，並作成實地訪評報告或說明。</p> <p>(三)不得接受校長候選人、遴選會委員或其他人員為校長候選人辦理之邀宴、關說等相關活動。違反者，由本府解任之。</p> <p>(四)不得單獨或聯合召開記者會，所有資訊之發布，一律由遴選會執行秘書負責之。違反者，由本府解任之。</p> <p>(五)對於匿名指控事項不得提遴選會討論審議。</p>	<p>委 就遴選21K</p>
<p>九、遴選作業有關校長出缺學校名單、申請作業、遴選結果、作業日程及其他相關事宜，由本府適時以公函並於本府教育處網站公告之。</p>	<p>明定遴選作業公告方式。</p>