

附表

項次	裁罰依據 (勞動基準法)	罰鍰額度	法條依據 (勞動基準法)	違規事件	裁罰基準 (新臺幣：元)
1	第七十八條	處新臺幣九萬元以上四十五萬元以下罰鍰	第十三條	勞工在第五十條規定之停止工作期間或第五十九條規定之醫療期間，雇主終止契約者。但雇主因天災、事變或其他不可抗力致事業不能繼續，經報主管機關核定者，不在此限。	(一)第一次違規處九萬元罰鍰。 (二)第二次違規係指第一次處分在案五年內再違規者處十八萬元罰鍰。
2			第十七條第一款	雇主依前條終止勞動契約者，未依下列規定發給勞工資遣費：在同一雇主之事業單位繼續工作，每滿一年發給相當於一個月平均工資之資遣費。	(三)第三次違規係指第二次處分在案五年內再違規者處二十七萬元罰鍰。 (四)第四次違規係指第三次處分在案五年內再違規者處三十六萬元罰鍰。
			第十七條第二款	雇主依前條終止勞動契約者，未依下列規定發給勞工資遣費：依前款計算之剩餘月數，或工作未滿一年者，以比例計給之。未滿一個月者以一個月計。	(五)第五次以上違規係指第四次處分在案五年內再違規者處四十五萬元罰鍰。
3			第二十六條	雇主預扣勞工工資作為違約金或賠償費用。	
4			第五十條第一項	女工分娩前後，雇主未停止其工作給予產假八星期；女工妊娠三個月以上流產者，雇主未停止其工作給予產假四星期。	
5			第五十條第二項	前項女工受僱工作在六個月以上者，停止工作期間雇主未照給工資；未滿六個月者雇主未減半發給。	
6			第五十一條	女工在妊娠期間，如有較為輕易之	

項次	裁罰依據 (勞動基準法)	罰鍰額度	法條依據 (勞動基準法)	違規事件	裁罰基準 (新臺幣：元)
7				工作，得申請改調時，雇主予以拒絕，並減少其工資。	
			第五十五條第一項第一款	雇主未依以下給與標準發給勞工退休金：按其工作年資，每滿一年給與兩個基數。但超過十五年之工作年資，每滿一年給與一個基數，最高總數以四十五個基數為限。未滿半年者以半年計；滿半年者以一年計。	
			第五十五條第一項第二款	雇主未依以下給與標準發給勞工退休金：依第五十四條第一項第二款規定，強制退休之勞工，其心神喪失或身體殘廢係因執行職務所致者，依前款規定加給百分之二十。	
8	第七十九條	處新臺幣二萬元以上三十萬元以下罰鍰	第七條	雇主未依規定置備勞工名卡者。	(一)第一次違規處二萬元罰鍰。 (二)第二次違規係指第一次處分在案五年內再違規者處四萬元罰鍰。 (三)第三次違規係指第二次處分在案五年內再違規者處八萬元罰鍰。 (四)第四次違規係指第三次處分在案五年內再違規者處十六萬元罰鍰。 (五)第五次以上違規係指第四次處分在案五年內再違規者處三十萬元罰鍰。 (六)得公布事業單位或事業主之名稱、負責人姓名，並限期令其改善；屆期未
9	第一項第一款及第七十九條第三項		第九條第一項	勞工係從事有繼續性、不定期之工作，雇主仍為定期契約者。	
10			第十六條	雇主依第十一條或第十三條但書規定終止勞動契約，未依法定期間預告且未給付預告期間工資者。	
11			第十九條	勞動契約終止時經勞工請求，雇主仍拒絕發給其服務證明書者。	
12			第二十一條第一項	雇主使勞工工資低於基本工資者。	
13			第二十二條第一項	工資之給付，未以法定通用貨幣為之者。	
14			第二十二條第二項	工資未全額直接給付勞工者。	
15			第二十三條第一項	工資之給付，雇主未依約定或法定期間，定期給付。	
16			第二十三條第二項	雇主未置備勞工工資清冊，記入工資計算項目、總額、發放金額等，並保存五年者。	
17			第二十四條	延長勞工工作時間，雇主未依法給付其延長工作時間之工資者。	
18			第二十五條	對工作相同、效率相同之勞工，雇	

項次	裁罰依據 (勞動基準法)	罰鍰額度	法條依據 (勞動基準法)	違規事件	裁罰基準 (新臺幣：元)
				主未給付同等之工資者。	改善者，應按次處罰。
19			第二十八條第二項	雇主未按月繳納積欠工資墊償基金者。	
20			第三十條第一項	雇主使勞工每日正常工作時間超過八小時，每二週工作總時數超過八十四小時者。	
21			第三十條第二項	第一項正常工作時間，雇主未經工會同意，無工會者未經勞資會議同意，逕自分配二週內二日之正常工作時間於其他工作日；或雖經工會或勞資會議同意，分配於其他工作日之時數，每日超過二小時、每週超過四十八小時者。	
22			第三十條第三項	第一項正常工作時間，雇主未經工會同意，無工會者未經勞資會議同意，將八週內正常工作時間分配；或雖經工會或勞資會議同意，將八週內正常工作時間加以分配，但每日正常工作時間超過八小時，或每週工作總時數超過四十八小時者。	
23			第三十條第五項	雇主未置備勞工簽到簿或出勤卡，逐日記載勞工出勤情形者，並依法保存一年者。	
24			第三十二條第一項	雇主使勞工延長工作時間，未經工會同意，無工會者未經勞資會議同意。	
25			第三十二條第二項	前項延長勞工工作時間，雇主使勞工一日超過十二小時，一個月超過四十六小時。	
26			第三十二條第三項	因天災、事變或突發事故延長勞工工作時間，雇主未於二十四小時內通知工會，或無工會者未報請當地主管機關備查，或未於事後補給勞工適當休息。	
27			第三十二條第四項	雇主使非監視為主工作之坑內勞工延長工時。	

項次	裁罰依據 (勞動基準法)	罰鍰額度	法條依據 (勞動基準法)	違規事件	裁罰基準 (新臺幣：元)
28			第三十四條 第一項	雇主未經勞工同意，使勞工工作採晝夜輪班制，對其工作班次，未每週至少更換一次。	
29			第三十四條 第二項	前項更換班次時，雇主未給予輪班勞工適當之休息時間者。	
30			第三十五條	雇主使勞工繼續工作四小時未給與至少三十分鐘之休息者。	
31			第三十六條	雇主未使勞工每七日中有一日之休息，作為例假者。	
32			第三十七條	紀念日、勞動節日及其他由中央主管機關規定放假之日，雇主未給予休假者。	
33			第三十八條	對繼續工作满一定期間之勞工，雇主未給休法定之特別休假者。	
34			第三十九條	雇主未給付勞工例假日、休假日及特別休假日之工資者；及使勞工同意於上述休假日工作，而未加倍發給工資。	
35			第四十條 第一項	雇主因天災、事變、突發事件停止勞工第三十六條至第三十八條之休假，工資未加倍發給，或事後未補假休息。	
36			第四十條 第二項	前項停止勞工休假之延長工時，雇主未於事後二十四小時內報請當地主管機關核備者。	
37			第四十一條	對主管機關停止公用事業勞工之特別休假，其假期內之工資，雇主未加倍發給。	
38			第四十六條	雇主僱用未滿十六歲之人受僱從事工作，未置備其法定代理人同意書及年齡證明文件者。	
39			第四十九條 第一項	雇主未經工會同意，無工會者未經勞資會議同意，或未提供必要之安全衛生設施，或無大眾運輸工具時，提供交通工具與女工宿舍等，而使女工於午後十時至翌晨六時之	

項次	裁罰依據 (勞動基準法)	罰鍰額度	法條依據 (勞動基準法)	違規事件	裁罰基準 (新臺幣：元)
				時間工作。	
40			第五十六條 第一項	雇主未按月提撥勞工退休準備金專戶存儲，或將該專戶作為讓與、扣押、抵銷或擔保。	
41			第五十九條 第一款	勞工遭遇職業災害或職業病，雇主未補償其必需之醫療費用。	
42			第五十九條 第二款	前項勞工於醫療期間(公傷病假期間)，未按其原領工資數額補償，或醫療期間屆滿二年，勞工喪失原有工作能力，且不合第三款之殘廢補償，雇主未一次給付四十個月平均工資之工資補償責任。	
43			第五十九條 第三款	前項勞工經治療終止並審定殘廢者，雇主未按其平均工資依勞保條例規定一次給與殘廢補償。	
44			第五十九條 第四款	前項勞工因職業災害或職業病死亡，雇主未給與五個月平均工資之喪葬費，及一次給與其遺屬四十個月平均工資之死亡補償。	
45			第六十五條 第一項	雇主招收技術生，未簽訂書面訓練契約一式三份，並送當地主管機關備案。	
46			第六十六條	雇主向技術生收取有關訓練費用者。	
47			第六十七條	使技術生與同等工作之勞工未享受同等之待遇者；或雇主於技術生契約中明定留用期間超過其訓練期間。	
48			第六十八條	技術生人數超過勞工人數四分之一者。	
49			第七十條	雇主未依規定訂立工作規則報請當地主管機關核備後並公開揭示者。	
50			第七十四條 第二項	雇主因勞工申訴而予解僱、調職或其他不利之處分者。	
51	第七十九條 第一項第二	處新臺幣二萬	第二十七條	雇主違反主管機關限期給付工資之命令者。	(一)第一次違規處二萬元罰鍰。

項次	裁罰依據 (勞動基準法)	罰鍰額度	法條依據 (勞動基準法)	違規事件	裁罰基準 (新臺幣：元)
52	款及第七十九條第三項	元以上三十萬元以下罰鍰	第三十三條	第三條所列事業，除製造業及礦業外，雇主未遵守主管機關命令調整正常工作時間及延長工作時間者。	<p>(二)第二次違規係指第一次處分在案五年內再違規者處四萬元罰鍰。</p> <p>(三)第三次違規係指第二次處分在案五年內再違規者處八萬元罰鍰。</p> <p>(四)第四次違規係指第三次處分在案五年內再違規者處十六萬元罰鍰。</p> <p>(五)第五次以上違規係指第四次處分在案五年內再違規者處三十萬元罰鍰。</p> <p>(六)得公布事業單位或事業主之名稱、負責人姓名，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。</p>
53	第七十九條第一項第三款及第七十九條第三項	處新臺幣二萬元以上三十萬元以下罰鍰	第四十三條	雇主未核給勞工婚假、喪假、公傷、病假或事假等應給之假期或假期內應給付之工資者。	<p>(一)第一次違規處二萬元罰鍰。</p> <p>(二)第二次違規係指第一次處分在案五年內再違規者處四萬元罰鍰。</p> <p>(三)第三次違規係指第二次處分在案五年內再違規者處八萬元罰鍰。</p> <p>(四)第四次違規係指第三次處分在案五年內再違規者處十六萬元罰鍰。</p>

項次	裁罰依據 (勞動基準法)	罰鍰額度	法條依據 (勞動基準法)	違規事件	裁罰基準 (新臺幣：元)
					<p>(五)第五次以上違規係指第四次處分在案五年內再違規者處三十萬元罰鍰。</p> <p>(六)得公布事業單位或事業主之名稱、負責人姓名，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。</p>
54	第七十九條第二項及第七十九條第三項	處新臺幣九萬元以上四十五萬元以下罰鍰	第四十九條第五項	雇主使妊娠或哺乳期間之女工，於午後十時至翌晨六時之時間內工作。	<p>(一)第一次違規處九萬元罰鍰。</p> <p>(二)第二次違規係指第一次處分在案五年內再違規者處十八萬元罰鍰。</p> <p>(三)第三次違規係指第二次處分在案五年內再違規者處二十七萬元罰鍰。</p> <p>(四)第四次違規係指第三次處分在案五年內再違規者處三十六萬元罰鍰。</p> <p>(五)第五次以上違規係指第四次處分在案五年內再違規者處四十五萬元罰鍰。</p> <p>(六)得公布事業單位或事業主之名稱、負責人姓名，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。</p>
55	第八十條	處新臺幣三萬元	第八十條	拒絕、規避或阻撓勞動檢查員依法執行職務者。	(一)第一次違規處三萬元罰鍰。

項次	裁罰依據 (勞動基準法)	罰鍰額度	法條依據 (勞動基準法)	違規事件	裁罰基準 (新臺幣：元)
		元 以 上 十 五 萬 元 以 下 罰 鍰			<p>(二)第二次違規係指第一次處分在案五年內再違規者處六萬元罰鍰。</p> <p>(三)第三次違規係指第二次處分在案五年內再違規者處九萬元罰鍰。</p> <p>(四)第四次違規係指第三次處分在案五年內再違規者處十二萬元罰鍰。</p> <p>(五)第五次以上違規係指第四次處分在案五年內再違規者處十五萬元罰鍰。</p>