

副本

發文方式：郵寄

檔 號：

保存年限：

新竹市政府 函

300191
新竹市中正路120號

地址：30051新竹市中正路120號
承辦人：蕭家蓉
電話：03-5324900#39

受文者：新竹市政府行政處(法制科)

發文日期：中華民國110年3月10日

發文字號：府勞動字第1100045364號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：如說明

主旨：訂定「新竹市政府聘用勞動條件檢查人員服務管理要點」，
並自中華民國110年3月4日生效，請查照。

說明：檢送「新竹市政府聘用勞動條件檢查人員服務管理要點」1
份。

正本：新竹市政府勞工處

副本：新竹市政府行政處(法制科)、新竹市政府人事處(組織任免科)、新竹市政府主計處(會審科)、新竹市政府財政處(財務管理科)(均含附件)

市長 林智堅

新竹市政府聘用勞動條件檢查人員服務管理要點

- 一、新竹市政府(以下簡稱本府)為使聘用勞動條件檢查人員之服務管理事項有所依循，並配合勞動部補助直轄市或縣市政府聘用勞動條件檢查人員服務管理注意事項規定，特訂定本要點。
- 二、本要點所定聘用勞動條件檢查人員，包含聘用專員(薪點由四零八至四二四)及聘用檢查員(薪點由三二八至三九二)。
- 三、本府聘用勞動條件檢查人員，應依聘用人員聘用條例相關規定辦理聘用事宜。
- 四、聘用專員資格，應符合國內公立或已立案之私立或經教育部承認之國外研究所以上勞工、社會、法律或其他相關科系、組、所畢業，並具四年以上聘用檢查員相關工作經驗。(相關科系一覽表如附表)
- 五、聘用檢查員資格，除應符合聘用人員比照分類職位公務人員俸點支給報酬標準表所列比照分類職位公務人員第七職等之專門知能條件外，並應符合下列條件之一：
 - (一)國內公立或已立案之私立或經教育部承認之國外大學勞工、社會、法律或其他相關科系。(相關科系一覽表如附表)
 - (二)曾修習勞工、社會、法律或其他相關科系之專業科目(含必修、核心選修)課程達二十學分以上者。(不得跨科系認定)
 - (三)具備勞動條件檢查業務實務經驗，服務優良且經原服務機關出具證明者。
- 六、聘用專員工作內容如下：
 - (一)負責勞動條件檢查及專業督導工作。
 - (二)負責勞動條件檢查後續配合事項之督導執行工作。
 - (三)負責轄內勞動條件檢查資源整合運用、勞動條件檢查制度建立等計畫方案之規劃設計及督導執行工作。
 - (四)負責聘用檢查員之差勤監督及服務績效考評等行政管理工作。

(五)其他相關勞動條件督導事宜及長官臨時交辦工作。

七、聘用檢查員工作內容如下：

(一)轄內勞動條件檢查事項:包含勞動基準法、性別工作平等法、勞工退休金條例、勞資爭議處理法(協助調查事實部分)等其他勞動條件相關法令。

(二)勞動條件檢查後續配合事項:包括處分、訴願答辯、登錄陳報檢查結果、統計並提出專案檢查報告等。

(三)其他事項:執行檢查案件須逐案填寫勞動條件檢查會談紀錄，並視需要製作勞動條件檢查業務談話紀錄等。

(四)其他相關勞動條件檢查事宜及長官臨時交辦工作。

八、本府聘用勞動條件檢查人員各職級人員之比率如下：

(一)第四職級(薪點四零八至四二四)人員，佔聘用勞動條件檢查人員總人數百分之十。

(二)第三職級(薪點三九二)人員，佔聘用勞動條件檢查人員總人數百分之三十。

(三)第二職級(薪點三六零至三七六)人員，佔聘用勞動條件檢查人員總人數百分之三十五。

(四)第一職級(薪點三二八至三四四)人員，佔聘用勞動條件檢查人員總人數百分之二十五。

前項各職級人員於無符合資格者可資遴用時，其缺額流用至第一職級。

新進人員統一以第一職級之三二八薪點進用。

第一項同年度內以晉升一職級或晉薪點一級為限，已晉薪至本職級最高薪點者，續聘時不再晉薪，其續聘職級、薪點依據第九點之規定辦理。

九、本府聘用勞動條件檢查人員，年度服務績效之等次及獎懲依下列規定辦理：

(一)優等：經考核達九十分以上者；晉薪點一級。

(二)甲等：經考核達八十分以上、未達九十分者；連續二年考列甲等者，晉薪點一級。

函頒條文

(三)乙等：經考核七十分以上、未達八十分者；連續二年考列乙等者，降薪點一級。

(四)丙等：經考核六十分以上、未達七十分者，降薪點一級；連續二年考列丙等者，不予續聘。

前項晉薪已達該職級最高薪點者，次年度取得高一職級之聘用資格；降薪已達該職級最低薪點者，次年度調降為升任前職級之最高薪點。

調降職級人員應於第八點所定各職級比率內，優先調列職級缺額；該職級當年度無缺額者，仍應調降之，不受第八點聘用比率限制，並於日後依聘用員額調整。

任職未滿一年者，得比照第一項辦理考核。但不列入薪點晉級或降級之年資計算。

第一項考列優等人員應於考核紀錄填註具體事蹟，並檢附相關證明備查；考列丙等人員應於考核前給予陳述意見機會。

聘用勞動條件檢查人員年度服務績效考核由本府單位主管及首長進行考核，並決定當年度評列續聘人員與不予續聘人員之名單、職級、薪點、考核等次及獎懲。

本要點晉薪之薪津、年終獎金、加班費、慰勞假補助費及未休畢慰勞假加班費等人事經費由勞動部補助款全數編列支應，並配合納入本府年度預算。

十、本府聘用勞動條件檢查人員之考核程序依新竹市政府及所屬機關學校約聘僱人員考核要點規定辦理；考核結果依本要點規定辦理。

十一、本府聘用勞動條件檢查人員之報酬及相關權利義務關係應依據聘用人員相關規定辦理，並於聘用契約載明，違反約定者得追究相關法律及行政責任。

十二、本要點有未盡事宜者，悉依聘用人員聘用條例及其他相關人事法規辦理。

附表：

勞工、社會及法律相關科系、所一覽表

類別	代碼及科系名稱	類別	代碼及科系名稱
勞工及社會類	310301 社會學系	法律類	380101 法律學系
	310302 應用社會學系		380102 法學系
	310303 社會發展學系		380103 法律與政府研究所
	310304 資訊社會學研究所		380104 司法學系
	310306 社會暨政策科學學系		380106 學士後法律學系
	310307 社會與文化研究所		380201 財經法律學系
	310308 性別研究所		380202 海洋法律研究所
	310309 社會人類學研究所		380203 科技法律學系
	310310 社會暨公共行政學系		380204 法律科際整合研究所
	310311 未來與樂活產業學系		380205 科際整合法律學研究所
	311001 區域政策與發展研究所		380206 法律專業研究所
	311002 國家發展(與兩岸關係)研究所		380207 文教法律研究所
	311003 勞工(關係)學系		380209 財金法律系
	311004 勞動學研究所		380210 智慧財產權(法律)研究所
	311005 勞動暨人力資源學系		380211 資訊法律系
	311006 教育社會學研究所		380212 財稅法律學系
	311007 犯罪(防治)學系		380213 專利研究所
	311008 未來學系		380214 海洋與邊境管理學系
	311009 文化社會政策研究所		389901 政治法律學系
	31100A 社會科學		389902 法(律)政(治)學系
	311011 醫學社會學系		389989 法律類第二專長學位學程
	311013 工業關係學系		389998 法學院
	311014 國防與國家安全研究所		389999 法律學院
	311015 資訊與社會研究所	其他	760301(社會政策與)社會工作學系
	311016 戰略暨國家安全碩士		760302 社會行政與社會工作研究所
	311017 人權學位學程		760303 醫學社會(學)與社會工作學系
	311018 科技與社會研究所		760304 社會福利學系
	311019 學習科學研究所		760306 社會福祉與服務管理系
	311020 民族發展與社會工作學系		760307 社會工作與兒童少年福利學系
	311021 區域與社會發展學系		760308 健康照顧社會工作系
	311022 兩岸關係與安全管理研究所		760309 社會福利與社會工作學系
	311023 公共事務與族群研究學位學程		760310 社會工作與服務管理系

	311024 公共與文化事務學系		140222 社會教育學系
	311025 客家語文暨社會科學學系		349919 人力資源管理(與發展)學系
			340301 企業管理學系
			310804 行政管理(暨政策)學系
			310801 公共行政學系
			520601 工業工程(與)(科技)(系統)(工程)(管理)學系

新竹市政府聘用勞動條件檢查人員服務管理要點草案 總說明

一、訂定之緣由、目的、依據

勞動部為建構聘用勞動條件檢查人員之專業體系及培養留任人才，故訂定勞動部補助直轄市或縣市政府聘用勞動條件檢查人員服務管理注意事項。各受補助單位聘用之勞動檢查人員，其服務管理應依據前開注意事項辦理。爰此，為使本府聘用勞動條件檢查人員之服務管理事項有所依循，特訂定本要點。

二、本案為新法。

三、其他縣市處理情形：經查全國二十二個直轄市及縣市中，台北市等十九縣市無訂定績效考核相關規定；另，有關新竹縣政府、嘉義市政府訂有聘用勞動條件檢查人員服務管理要點。

四、本要點共計有十二點，其訂定要點說明如下：

第一點：訂定目的及法源依據。

第二點：明定聘用勞動條件檢查人員類別。

第三點：明定辦理聘用勞動條件檢查人員依據。

第四點：明定聘用專員資格。

第五點：明定聘用檢查員資格。

第六點：明定聘用專員工作內容。

第七點：明定聘用檢查員工作內容。

第八點：明定聘用勞動條件檢查人員各職級人員比例、新進人員起薪標準與續聘、薪點晉調之依據。

第九點：明定聘用勞動條件檢查人員年度服務績效考核等次及獎懲及對應之續聘職級、薪點晉級與降級等標準及經費編列來源。

第十點：明定聘用勞動條件檢查人員年度服務績效之考核與獎懲規定及考核結果辦理依據。

第十一點：聘用勞動條件檢查人員報酬與相關權益義務責任說明。

第十二點：本要點可依循之相關法令規範。

新竹市政府聘用勞動條件檢查人員服務管理要點 草案

條 文	說 明
一、新竹市政府(以下簡稱本府)為使聘用勞動條件檢查人員之服務管理事項有所依循，並配合勞動部補助直轄市或縣市政府聘用勞動條件檢查人員服務管理注意事項規定，特訂定本要點。	為勞動部補助直轄市、縣市政府聘用勞動條件檢查人員，為增進勞工福祉，訂定補助直轄市、縣市政府聘用勞動條件檢查人員服務管理注意事項，以俾直轄市、縣市政府就所聘用之勞動條件人員服務管理據以辦理。
二、本要點所定聘用勞動條件檢查人員，包含聘用專員(薪點由四零八至四二四)及聘用檢查員(薪點由三二八至三九二)。	本府聘用之勞動檢查人員計有聘用專員及聘用檢查員。
三、本府聘用勞動條件檢查人員，應依聘用人員聘用條例相關規定辦理聘用事宜。	本府聘用之勞動檢查人員應依「聘用人員聘用條例」相關規定辦理。
四、聘用專員資格，應符合國內公立或已立案之私立或經教育部承認之國外研究所以上勞工、社會、法律或其他相關科系、組、所畢業，並具四年以上聘用檢查員相關工作經驗。(相關科系一覽表如附表)。	本府聘用專員所需資格。
五、聘用檢查員資格，除應符合聘用人員比照分類職位公務人員俸點支給報酬標準表所列比照分類職位公務人員第七職等之專門知能條件外，並應符合下列條件之一： <ul style="list-style-type: none"> (一) 國內公立或已立案之私立或經教育部承認之國外大學勞工、社會、法律或其他相關科系。(相關科系一覽表如附表) (二) 曾修習勞工、社會、法律或其他相關科系之專業科目(含必修、核心選修)課程達二十學分以上者。(不得跨科系認定) (三) 具備勞動條件檢查業務實務經驗，服務優良且經原服務機關出具證明者。 	本府聘用檢查員所需資格。

<p>六、聘用專員工作內容如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> (一) 負責勞動條件檢查及專業督導工作。 (二) 負責勞動條件檢查後續配合事項之督導執行工作。 (三) 負責轄內勞動條件檢查資源整合運用、勞動條件檢查制度建立等計畫方案之規劃設計及督導執行工作。 (四) 負責聘用檢查員之差勤監督及服務績效考評等行政管理工作。 (五) 其他相關勞動條件督導事宜及長官臨時交辦工作。 	<p>本府聘用專員工作內容。</p>
<p>七、聘用檢查員工作內容如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> (一) 轄內勞動條件檢查事項：包含勞動基準法、性別工作平等法、勞工退休金條例、勞資爭議處理法（協助調查事實部分）等其他勞動條件相關法令。 (二) 勞動條件檢查後續配合事項：包括處分、訴願答辯、登錄陳報檢查結果、統計並提出專案檢查報告等。 (三) 其他事項：執行檢查案件須逐案填寫勞動條件檢查會談紀錄，並視需要製作勞動條件檢查業務談話紀錄等。 (四) 其他相關勞動條件檢查事宜及長官臨時交辦工作。 	<p>本府聘用檢查員工作內容。</p>
<p>八、本府聘用勞動條件檢查人員各職級人員之比率如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> (一) 第四職級（薪點四零八至四二四）人員，佔聘用勞動條件檢查人員總人數百分之十。 (二) 第三職級（薪點三九二）人員，佔聘用勞動條件檢查人員總人數百分之三十。 (三) 第二職級（薪點三六零至三七六） 	<p>本府聘用勞動條件檢查員各職級比例。並明定新進人員起薪標準與續聘、薪點晉調之依據。</p>

<p>人員，佔聘用勞動條件檢查人員總人數百分之三十五。</p> <p>(四)第一職級(薪點三二八至三四四)</p> <p>人員，佔聘用勞動條件檢查人員總人數百分之二十五。</p> <p>前項各職級人員於無符合資格者可資遴用時，其缺額流用至第一職級。</p> <p>新進人員統一以第一職級之三二八薪點進用。</p> <p>第一項同年度內以晉升一職級或晉薪點一級為限，已晉薪至本職級最高薪點者，續聘時不再晉薪，其續聘職級、薪點依據第九點之規定辦理。</p>	
<p>九、本府聘用勞動條件檢查人員，年度服務績效之等次及獎懲依下列規定辦理：</p> <p>(一)優等：經考核達九十分以上者；晉薪點一級。</p> <p>(二)甲等：經考核達八十分以上、未達九十分者；連續二年考列甲等者，晉薪點一級。</p> <p>(三)乙等：經考核七十分以上、未達八十分者；連續二年考列乙等者，降薪點一級。</p> <p>(四)丙等：經考核六十分以上、未達七十分者，降薪點一級；連續二年考列丙等者，不予續聘。</p> <p>前項晉薪已達該職級最高薪點者，次年度取得高一職級之聘用資格；降薪已達該職級最低薪點者，次年度調降為升任前職級之最高薪點。</p> <p>調降職級人員應於第八點所定各職級比率內，優先調列職級缺額；該職級當年度無缺額者，仍應調降之，不受第八點聘用比率限制，並於日後依聘用員額調整。</p> <p>任職未滿一年者，得比照第一項辦理考核。但不列入薪點晉級或降級之年資計算。</p>	<p>本府辦理勞動條件檢查人員年度服務績效考核等次及獎懲及對應之續聘職級、薪點晉級、降級等標準與經費編列來源。</p>

<p>第一項考列優等人員應於考核紀錄填註具體事蹟，並檢附相關證明備查；考列丙等人員應於考核前給予陳述意見機會。</p> <p>聘用勞動條件檢查人員年度服務績效考核由本府單位主管及首長進行考核，並決定當年度評列續聘人員與不予續聘人員之名單、職級、薪點、考核等次及獎懲。</p> <p>本要點晉薪之薪津、年終獎金、加班費、慰勞假補助費及未休畢慰勞假加班費等人事經費由勞動部補助款全數編列支應，並配合納入本府年度預算。</p>	
<p>十、本府聘用勞動條件檢查人員之考核程序依新竹市政府及所屬機關學校約聘僱人員考核要點規定辦理；考核結果依本要點規定辦理。</p>	<p>本府聘用勞動條件檢查人員年度服務績效之考核與獎懲規定、考核結果辦理依據。</p>
<p>十一、本府聘用勞動條件檢查人員之報酬及相關權利義務關係應依據聘用人員相關規定辦理，並於聘用契約載明，違反約定者得追究相關法律及行政責任。</p>	<p>本府勞動條件檢查人員之報酬及相關權利義務關係應依據聘用人員相關規定辦理，並於契約載明，以臻明確。</p>
<p>十二、本要點有未盡事宜者，悉依聘用人員聘用條例及其他相關人事法規辦理。</p>	<p>本要點如有未盡事宜，應依據聘用人員聘用條例及相關人事法規辦理，本府並得隨時調整及補充規定。</p>

☐ 提送法規審查
☒ 提送市務會議 1100129

附表：

勞工、社會及法律相關科系、所一覽表

類別	代碼及科系名稱	類別	代碼及科系名稱
勞工及社會類	310301 社會學系	法律類	380101 法律學系
	310302 應用社會學系		380102 法學系
	310303 社會發展學系		380103 法律與政府研究所
	310304 資訊社會學研究所		380104 司法學系
	310306 社會暨政策科學學系		380106 學士後法律學系
	310307 社會與文化研究所		380201 財經法律學系
	310308 性別研究所		380202 海洋法律研究所
	310309 社會人類學研究所		380203 科技法律學系
	310310 社會暨公共行政學系		380204 法律科際整合研究所
	310311 未來與樂活產業學系		380205 科際整合法律學研究所
	311001 區域政策與發展研究所		380206 法律專業研究所
	311002 國家發展(與兩岸關係)研究所		380207 文教法律研究所
	311003 勞工(關係)學系		380209 財金法律系
	311004 勞動學研究所		380210 智慧財產權(法律)研究所
	311005 勞動暨人力資源學系		380211 資訊法律系
	311006 教育社會學研究所		380212 財稅法律學系
	311007 犯罪(防治)學系		380213 專利研究所
	311008 未來學系		380214 海洋與邊境管理學系
	311009 文化社會政策研究所		389901 政治法律學系
	31100A 社會科學		389902 法(律)政(治)學系
	311011 醫學社會學系		389989 法律類第二專長學位學程
	311013 工業關係學系		389998 法學院
	311014 國防與國家安全研究所		389999 法律學院
	311015 資訊與社會研究所	其他	760301(社會政策與)社會工作學系
	311016 戰略暨國家安全碩士		760302 社會行政與社會工作研究所
	311017 人權學位學程		760303 醫學社會(學)與社會工作學系
	311018 科技與社會研究所		760304 社會福利學系
	311019 學習科學研究所		760306 社會福祉與服務管理系
	311020 民族發展與社會工作學系		760307 社會工作與兒童少年福利學系
	311021 區域與社會發展學系		760308 健康照顧社會工作系
	311022 兩岸關係與安全管理研究所		760309 社會福利與社會工作學系
	311023 公共事務與族群研究學位學程		760310 社會工作與服務管理系
	311024 公共與文化事務學系		140222 社會教育學系

☐ 提送法規審查
☒ 提送市務會議 1100129

	311025 客家語文暨社會科學學系		349919 人力資源管理(與發展)學系
			340301 企業管理學系
			310804 行政管理(暨政策)學系
			310801 公共行政學系
			520601 工業工程(與)(科技)(系統)(工程)(管理)學系

